



Weinberg Education

growth through knowledge

WEINBERG EDUCATION - PORTFOLIO

Lernformate, Trainingsinhalte,
Trainer:innen und Leistungen

INHALT

TRAININGSPORTFOLIO – ÜBERSICHT ALLER ZUR VERFÜGUNG STEHENDEN TRAININGS

LERNFORMATE UND INHALTSVERMITTLUNG

UNSERE TRAINERINNEN UND TRAINER

VORSTELLUNG DER TRAININGSINHALTE UND LERNZIELE

TRAININGSPORTFOLIO –

SCHWERPUNKT: SOFT SKILLS, RESILIENZ UND AGILE TRAININGS

SOFT SKILL TRAININGS

Präsentations-Exzellenz – Wirkung und Werkzeuge
Storytelling - Geschichten im Arbeitsalltag nutzen
Resilienz – Gelassen und stabil durch den Alltag
Stressmanagement - Gesunder Umgang mit Stress

AGILE TRAININGS

Zertifizierte SAFe Trainings:
Scrum Master
Product Owner / Product Manager (POPM)
DevOps
Leading SAFe
Release Train Engineer
SAP for Agile

Soft Skills
&
Agile Trainings

LERNFORMATE

BEDARFSGERECHTES LERNEN – INTEGRIERT IN DEN BERUFLICHEN ALLTAG

Bedarfsgerecht und individuell: Modulierbare Formate

- Infusion–Sessions (1-2 Stunden virtuell oder in Präsenz)
- Key Notes zu unterschiedlichen Schwerpunktthemen (ca. 1 Stunde)
- Interaktive Workshops für Teambuilding, virtuell oder in Präsenz
- Trainings virtuell oder in Präsenz – von 3 bis 8h täglich mit Transfernuggets oder Follow-Up Terminen nach ind. Bedarf.
- Anzahl Teilnehmende – je nach Format zwischen 6 und 500 möglich

Wir beraten Sie gern!

TRAINERINNEN UND TRAINER EXPERTINNEN UND EXPERTEN FÜR LERNEN UND LEHREN

Unsere erfahrenen Trainerinnen und Trainer unterstützen mit ihren tiefen Kenntnissen für ihr Fachgebiet die Lernenden, ihr Potenzial auszuschöpfen.

Sie gehen bestmöglich auf das individuelle Lerntempo und Wissensniveau der Lernenden ein, um eine positive Lernumgebung zu schaffen und Wissenstransfer zu sichern sowie persönliche Entwicklungsmöglichkeiten zu fördern. Mit einem breiten Spektrum an interaktiven Lernformaten werden Inhalte lebendig vermittelt.

Gerne vereinbaren
wir einen
persönlichen
Kennenlernermin!

PRÄSENTATIONS- EXZELLENZ

Wirkung und Werkzeuge für exzellente Präsentationsskills

Inhalt und Ziel des Trainings

Dieses Training befasst sich mit den wichtigsten Aspekten der zwischenmenschlichen Kommunikation und hilft den Teilnehmenden dabei, einen hervorragenden bleibenden Eindruck zu hinterlassen und überzeugend zu präsentieren. Anhand verschiedener Übungen trainieren wir den praxisorientierten Einsatz von Körper, Sprache und rhetorischen Stilmitteln.

Auszug Agenda:

1. Der erste Eindruck: Wirkung erzeugen von Anfang an
2. Körper und Sprache: Unsere Präsentationswerkzeuge im Fokus
3. Rhetorik im Alltag: Rhetorische Konzepte praxisnah trainieren

STORYTELLING

Geschichten im Arbeitsalltag nutzen

Inhalt und Ziel des Trainings

Menschen lieben Geschichten und erzählen sie sich seit tausenden von Jahren. Im Berufsalltag stützen wir uns aber häufig lieber auf trockene Zahlen, Daten und Fakten. In diesem Workshop holen wir *Storytelling* in unsere Kommunikation zurück und lernen, überzeugende Geschichten auch im Berufsalltag zu erzählen.

Auszug Agenda:

- Das Erzählen von Geschichten: Storytelling kennenlernen und verstehen
- Storytelling anwenden: Geschichten im Arbeitsalltag nutzen
- Storytelling mit Daten: Komplexe Inhalte und Daten visualisieren



RESILIENCE

**relaxed and stable through
everyday life**



Content & Aim of Training

The aim of the training and our coaches is to enable people to deal with stress and challenges in everyday work life in a healthy and effective way. The focus is on the development and stabilization of personal qualities such as emotional stability, adaptability and the ability to deal with situations that have been experienced as stressful and to be able to recover from mentally challenging phases.

Our experienced coaches support the participants in an interactive format (break-outs, group work, reflection) with tools, techniques and scientific knowledge in (re)learning mindfulness, stress management and positive thinking in order to be able to deal with adversities in everyday life, to build up and maintain well-being and thus to be successful in life and work.

RESILIENZ

Gelassen und stabil durch den Alltag

Inhalt und Ziel des Trainings

Ziel des Trainings und unserer Coaches ist es, Menschen zu befähigen, mit Stress und Herausforderungen im beruflichen Alltag auf gesunde und effektive Weise umgehen zu können. Im Vordergrund steht die Entwicklung und Stabilisierung persönlicher Qualitäten wie emotionale Stabilität, Anpassungsfähigkeit und die Fähigkeit, mit als stressvoll erlebten Situationen umgehen zu können und sich von mental herausfordernden Phasen erholen zu können.

Unsere erfahrenen Coaches unterstützen die Teilnehmenden in einem interaktiven Format (Break-Outs, Gruppenarbeiten, Reflektion) mit Tools, Techniken und wissenschaftlichen Erkenntnissen das (Wieder-)Erlernen von Achtsamkeit, Stressmanagement und positivem Denken um die Fähigkeit, mit Widrigkeiten des Alltags umzugehen, Wohlbefinden aufzubauen, zu erhalten und damit im Leben und Beruf erfolgreich zu sein.

STRESS- MANAGEMENT

Gesunder Umgang mit Stress - Achtsam mit mir

Inhalt und Ziel des Trainings

„War wieder stressig heute“ ist wohl einer der meistgesagten Sätze, um den eigenen Arbeitsalltag zu beschreiben. Stress kann zu gesundheitlichen Problemen führen. Daher trainieren wir Stress effektiv zu bewältigen, indem wir Stressoren erkennen und beseitigen und gleichzeitig lernen, unseren Alltag zu strukturieren und zu managen.

Auszug Agenda

- Wie funktioniert Stress psychologisch, biologisch und gesellschaftlich
- Stressoren im eigenen Alltag erkennen und wirkungsvoll beseitigen
- Stress- und Zeitmanagement-Techniken üben

SCRUM MASTER

Agile Teams stärken und führen

Inhalt und Ziel des Trainings

Dieses Training vermittelt Ihnen die taktischen Fähigkeiten, die Sie benötigen, um ein effektiver Scrum Master in einer SAFe-Organisation zu sein. Außerdem erhalten Sie die nötigen Anleitungen und Tools für die Arbeit in Remote-Umgebungen mit verteilten Teams.

Erfahren Sie, wie Scrum Master agile Teams stärken und führen. Verstehen Sie, wie Sie agile Ereignisse wie Iterationsplanung, Teamsynchronisierung und Iterationsrückblicke ermöglichen. Und erfahren Sie, wie Sie Teams mit SAFe Scrum bei der Planung und Durchführung ihrer Arbeit unterstützen können. Außerdem lernen Sie die Prinzipien der dienenden Führung kennen, sodass Sie dazu beitragen können, leistungsstarke, engagierte und sich kontinuierlich verbessernde Teams in Ihrer eigenen Organisation aufzubauen.

PRODUCT OWNER / PRODUCT MANAGER (POPM)

Produktvision und die Ausrichtung für agile Teams definieren

Inhalt und Ziel des Trainings

In diesem Training lernen Sie, wie Product Owner und Product Manager zusammenarbeiten sollten, um die bestmöglichen Kunden- und Geschäftsergebnisse zu erzielen. Sie erfahren, wie Sie bei der Entwicklung von Produkten einen kundenorientierten Ansatz verfolgen und mithilfe des Scaled Agile Framework® schneller mehr Wert liefern.

Sie lernen:

- Die Rollen des Product Owners und des Product Managers formulieren
- SAFe Lean-Agile Prinzipien und Werte mit den PO/PM-Rollen verknüpfen
- Epics in Features und Features in Stories aufteilen
- Programm- und Team-Backlogs verwalten
- Bei der Abschätzung und Planung der Arbeit mit agilen Teams zusammenarbeiten
- Kundenbedürfnisse in der Program Increment-Planung darstellen
- Das Program Increment ausführen und kontinuierlichen Mehrwert schaffen

DEVOPS

Prinzipien und Praktiken von DevOps

Inhalt und Ziel des Trainings

Dieses Training hilft den Teilnehmenden dabei, die Prinzipien und Praktiken von DevOps zu verstehen und zu lernen, wie sie diese in großen Unternehmen implementieren können. Der Inhalt einer SAFe® DevOps Schulung kann folgende Themen umfassen:

- DevOps Prinzipien
- DevOps Kultur
- SAFe® und DevOps Integration
- Werkzeuge und Automatisierung
- DevOps Metriken und Messungen

Die genauen Inhalte einer SAFe® DevOps Schulung können nach den spezifischen Anforderungen der Teilnehmenden variieren. Die Schulung ist interaktiv gestaltet und gibt den Teilnehmenden die Möglichkeit, praktische Übungen durchzuführen und Fallstudien zu analysieren, um das Gelernte in die Praxis umzusetzen.

LEADING SAFE

Business agility aufbauen

Inhalt und Ziel des Trainings

Dieses Training hilft den Teilnehmenden herauszufinden, wie Unternehmen business agility aufbauen können und wie Sie SAFe® in Ihrem Unternehmen zum Laufen bringen können. Sie werden verstehen, wie Sie Ihr gesamtes Unternehmen auf die gleichen klaren Ziele ausrichten und den Wert- und Arbeitsfluss von der Strategie bis zur Umsetzung verbessern können. Sie erfahren, was Unternehmen kundenorientierter macht und wie Sie wichtige SAFe®-Ausrichtungs- und Planungsveranstaltungen wie die PI-Planung durchführen.

- Anwendung von SAFe® zur Skalierung der Entwicklung von Lean und Agile im Unternehmen
- Lean-Agile Denkweise und Prinzipien anwenden
- Programmerweiterungen planen und erfolgreich durchführen
- Ausführen und Freigeben von Werten durch Agile Release Trains
- Aufbau eines agilen Portfolios mit Lean-Agile-Budgetierung

RELEASE TRAIN ENGINEER

RTE verstehen und ART-Prozesse fördern

Inhalt und Ziel des Trainings

In diesem Training lernen Sie, als „dienende Führungskraft“ und Coach einen hochleistungsfähigen Agile Release Train (ART) aufzubauen, der End-to-End Business Value liefert. In praktischen Übungen trainieren Sie, ART-Prozesse zu fördern und Führungskräfte, Teams und Scrum Master in neuen Prozessen und Denkweisen zu coachen. Sie erfahren, wie Sie ein Planning Interval (PI)-Planungsereignis vorbereiten, planen und durchführen, das die primäre Voraussetzung für die Ausrichtung auf allen Ebenen einer SAFe®-Organisation ist.

- Lean-Agile-Kenntnisse und Werkzeuge anwenden, um die Wertschöpfung zu optimieren
- Kontinuierliche Verbesserung vorantreiben
- Programme und Large Solutions unterstützen
- einen leistungsstarken Agile Release Train aufbauen, indem Sie die Rolle eines Servant Leaders und Coach einnehmen
- Aktionsplan für die eigene Weiterentwicklung als Release Train Engineer aufbauen
- Anwenden der SAFe®-Prinzipien
- Planen und ausführen eines Planning Interval (PI)

SAP FOR AGILE

Prinzipien und Praktiken

Inhalt und Ziel des Trainings

SAP und agile - ist das möglich? Große Teile in kleinere, Zerlegen, ohne den Erfolg zu gefährden und sich schnell und regelmäßig weiter entwickeln. Das sind die Grundzüge von Agile. Menschen stehen im Mittelpunkt, die Expertinnen entscheiden nach Vorgaben wie umgesetzt wird.

In diesem Training finden Sie Antworten auf die Fragen:

Was ist Agilität und wie können wir sie für uns nutzen?

- Was ist VUCA und welche Auswirkungen hat es auf unsere Kundschaft und unser Arbeiten?
- Wie wird Agilität umgesetzt, was ist Kanban, Scrum, SAFe und weitere Skalierungsframeworks?
- Welche Rollen gibt es und was sind ihre Verantwortlichkeiten?
- Wie wird SAP im agilen Kontext behandelt?
- WRICEF vs. User Story vs. Story Points vs. Anforderungen
- Wie ist der Ablauf in einem SAP Projekt und wie sichern wir die Qualität?

2023/ 2024

WE ARE AVAILABLE FOR ANY QUESTIONS.
WIR BERATEN SIE GERN!

Weinberg Education - growth through knowledge

Alexandra Lea Weinberg - Elisabethenhofstr. 10 * 35232 Dautphetal

Mobil +49 152 576 27 232 / Weinberg@Weinberg-Education.com



Weinberg Education

growth through knowledge